

主催：川崎市

精神障害のある社員の職場定着・雇用管理でお困りではありませんか？  
障害のある社員が活躍できる職場には法則性（パターン）が存在します。

# 障害のある社員の活躍を 生み出す職場はこうつくる

～キラパタ（多様な人たちが輝くためのパターン・ランゲージ）体験セミナー～

このような企業の経営者様、人事ご担当者様にオススメの研修会です!!

- ✓ 2018年4月**精神障害者の雇用義務化**に対し、具体的な対応策を知りたい
- ✓ 精神障害のある社員の**職場定着・雇用管理**で悩んでいる
- ✓ 一度採用したけれど**うまくいかなかった**
- ✓ 障害者雇用について**社内理解を進め**、配属先の不安を取り除きたい
- ✓ 障害のある社員はもちろん、**多様な人材が活躍できる職場**をつくりたい
- ✓ 精神障害のある方と**直接意見交換してみたい** ※当日のグループワークに当事者の方が参加されます

参加費無料  
定員**15**名

参加者にはもれなくキラパタを  
プレゼントいたします!!



## キラパタ（多様な人たちが輝くためのパターン・ランゲージ）とは？

「キラパタ」とは、障害者雇用において問題になりやすいシーンと、それに対して世の中で実際におこなわれている良い工夫や秘訣のポイントを法則（パターン）として整理したものです。障害者雇用に取り組む企業に必要な考え方がこの一冊にまとまっています。

### 理解する

障害者雇用や職場定着を進めるうえで、陥りやすい問題とその対処のポイントを学び、理解します

### 話し合う

上司や本人だけで抱え込まず、職場全体（チーム）でキラパタを利用しながら対話し、解決します

### 成長する

問題を解決するたびに、職場（チーム）全体が成長し、多様な人たちが輝く職場へと変化していきます

キラパタ体験セミナー受付事務局

〒215-0021 川崎市麻生区上麻生5丁目10-11  
一般社団法人働きあわせプロジェクト

TEL 044-819-8491  
(平日9:30~17:30)

FAX 044-819-8492  
(24時間受付)

# 過去、ご参加いただいた企業様の声をお聞きください！

96%の方が障害者雇用に取り組む企業に  
キラパタをお勧めしたいと答えています。

専門知識がなくても、簡単にすぐに使えるのが嬉しい。教わった4つのパターンをまずは現場で使いこなせるようにしたい。

※キラパタは全16種類ありますが、体験セミナーではまず使いこなしたい4種類をお伝えします。

何から実践したらよいか明確に理解できました。どのパターンをいつ使えば良いかもわかり、障害者雇用に対するハードルが下がり取り組みやすくなった気がします。

障害者雇用とはチームづくりなのだ気づかされた。誰かだけが取り組むのではなく、チームで役割をわけ情報を共有するだけで、一人当たりの負担は小さくなく、機能することを実感した。

グループワークに参加された当事者の方の自己理解や発信力にとっても驚きました。このようなトレーニングを受けた方なら採用できると感じます。

※本セミナーには、就労移行支援事業所でセルフケアのトレーニングを積んだ当事者が参加いたします。

一人ひとり特性は違うけれど、「働く」という根本的な点では皆一緒だと思います。その視点をもってキラパタを活用できれば皆が働きやすい環境が整うのではないかと思います。

## 開催要項

10月2日(火) 武蔵小杉

時間: 13:30~17:00 (開場: 13:10)

会場: 中原市民館 視聴覚室 (川崎市中原区新丸子東3丁目1100番地12)

アクセス: JR南武線 武蔵小杉駅 北改札(南武線口)・東口より徒歩約3分

定員 15名

参加料 無料

## お申し込み方法

メールで  
お申込み

件名→「キラパタ体験セミナー申込」  
本文→①企業名、②電話番号、③参加予定日(上記3つの日程のいずれか)  
④参加者、⑤Eメールアドレスをご記入し、下記メールアドレスにお送りください。

✉ [info@hatarakushiawase.net](mailto:info@hatarakushiawase.net)

WEBで  
お申込み

働かしあわせ パターンランゲージ

🔍 検索

<http://www.hatarakushiawase.net/seminar.html>